



## ZÁRÓVIZSGA TÉMAKÖRÖK

### Vezetés és szervezés mesterképzési szak Humánmenedzsment szakmai modul

#### „A” témakörök

- A munkaerőpiac jellegzetessége (sajátosságok, szereplők, kereslet, kínálat, munkanélküliség, munkaerőhiány, mutatók)
- A munkaerőforrás (népesség és munkaerőforrás meghatározása, népességkategóriák, a munkaerőforrás nagysága, struktúrája, mobilitása, a migráció)
- Munkakörelemzés és kompetenciaelemzés módszerei és háttere (kompetenciamodellek, kulcskompetenciák)
- Munkahelyi szocializáció (szervezeti szocializációt befolyásoló tényezők, szervezeti szocializáció szakaszai, onboarding programok, munkával való elégedettség)
- Tudásmenedzsment szerepe a szervezetekben (szervezeti tudás, tudásteremtés, vállalati tudáspiramis, tudástranszfer, szervezeti tanulást gátló és támogató eszközök)
- Karriermenedzsment célja, jellemzői (karriert meghatározó tényezők, karrierutak típusai, egyéni karrier szakaszai, karriertervezés, karriersiker)
- A szervezetfejlesztési tanácsadó szerep: kompetenciák, specifikumok, tanácsadó-ügyfél kapcsolat

#### „B” témakörök

- A szervezetek jellemzői, a szervezeti kultúra (szervezetfelfogások, szervezeti modellek, szervezeti kultúra típusok)
- A szervezetfejlesztés alapfogalmai, tartalma, alapértékei, célja, legfontosabb jellemzői
- A szervezetfejlesztés és a változás összefüggésrendszere. Változások a szervezetben – modellek, tendenciák, felfogások. A változással szembeni ellenállás
- Munkavállaló megtartása (munkahelyi szocializáció, munkával való elégedettség, well being programok, munkáltatói márkaépítés)
- Motiváció és motiválás a munkahelyen. Motiváció a gyakorlatban (vezetői feedback, értékelő beszélgetés, delegálás, motivációs beszélgetés, saját példán keresztül mutassa be).
- Időgazdálkodás és problémamegoldás. Időgazdálkodás és problémamegoldás a gyakorlatban (problémamegoldó módszerek, időgazdálkodási módszerek, stresszkezelés, saját példán keresztül mutassa be).
- A szervezetfejlesztés folyamata. A szervezetfejlesztés végső célja, eredménye, sikerkritériumai

## Irodalmak:

- Óra ppt-k és Panopto felvételek az Emberi erőforrások pszichológiája, Munkaerőpiaci menedzsment, Szervezetfejlesztés, Vezetői kompetenciák, Tudás- és karriermenedzsment kurzusokról.
- Csehné Papp Imola (2021): A munkaerőpiac folyamatai és kihívásai. Eötvös Kiadó. Megrendelhető az ELTE webáruházából: <https://eltebook.hu/a-munkaeropiac-folyamatai-es-kihivasai-2720?keyword=a%20munkaer%C5%91>
- Artner, A. (2020). Munkaerőpiaci és szociális helyzet Magyarországon–európai tükröben. <http://real.mtak.hu/107045/7/26177db4f3b2c4202d12c89d2481682c6d1c592d-3-16.pdf>
- Borbély-Pecze, T. (2020): A magyar munkaerőpiac és a fókuszváltás esélyei, 2020 A humánszolgáltatások lehetőségei. [https://www.researchgate.net/publication/338544716\\_A\\_MAGYAR\\_MUNKAEROPIAC\\_ES\\_A\\_FOKUSZVALTAS\\_ESELYEI\\_2020\\_A\\_humanszolgaltatasok\\_lehetosegei](https://www.researchgate.net/publication/338544716_A_MAGYAR_MUNKAEROPIAC_ES_A_FOKUSZVALTAS_ESELYEI_2020_A_humanszolgaltatasok_lehetosegei)
- Bakacsi, G. (1998). Szervezeti magatartás és vezetés. Budapest: Közgazdasági és Jogi Könyvkiadó.
- Klein, B., & Klein, S. (2012.). A szervezet lelke. Budapest: Edge 2000 Kiadó
- Dobák, M., & Antal, Z. (2013.). Vezetés és szervezés. Budapest: Akadémiai Kiadó.
- Dr. B. Nagy, S. (2008.). Szervezetfejlesztés, változásmenedzsment. Zsigmond Király Főiskola: L'Harmattan Kiadó.
- Klein, S. (2016). Vezetés- és szervezetpszichológia. Budapest: Edge 2000 Kiadó.
- Blümmet, Gisela (2011): Vezetői tréninggyakorlatok, Z-Press Kiadó, Miskolc
- Kása Richárd (2014): 7. fejezet: Komplex rendszerek és a szervezeti döntéstámogatás In: Kása Richárd, Döntésmélet, Budapesti Gazdasági Főiskola ([https://regi.tankonyvtar.hu/hu/tartalom/tamop412A/2011-0003\\_12\\_donteselmélet/7\\_4\\_nominalis\\_csoport\\_modszer\\_ncm\\_frTGmz4Fv7bOHSEb.html](https://regi.tankonyvtar.hu/hu/tartalom/tamop412A/2011-0003_12_donteselmélet/7_4_nominalis_csoport_modszer_ncm_frTGmz4Fv7bOHSEb.html))
- Klér, A., Budavári-Takács, I. (2011). Problémamegoldó folyamatok, SZIE, Gödöllő [file:///C:/Users/admin/AppData/Local/Temp/2010-0019\\_Problemamegoldo\\_folyamatok.pdf](file:///C:/Users/admin/AppData/Local/Temp/2010-0019_Problemamegoldo_folyamatok.pdf)
- Rue, Leslie W.-Byars L. L. (1990). Supervision. Key link to the productivity. Irwin Homewood. Boston.
- Karoliny Mártonné – Poór József (2013): Emberi erőforrás menedzsment kézikönyv. Complex Kiadó, Budapest. 179-195.o
- Koncz Katalin (2013): Karriermenedzsment. Corvinus Kiadó, Budapest. 146-171.o.
- Lakner Szilvia: A fejlődés záloga dinamikusan változó környezetben in: Csehné Papp Imola, Kraiciné Szokoly Mária (szerk.): Felnőttkori tanulás • Fókuszban a szakképzés és a munkaerőpiac [https://mersz.hu/dokumentum/m762ft\\_30](https://mersz.hu/dokumentum/m762ft_30)
- Farkas Ferenc: A változásmenedzsment elmélete és gyakorlata Akadémiai Kiadó, Budapest, 2013.
- Bakacsi Gy.; Bokor A.; Császár Cs.; Gelei A.; Kováts K.; Takács S. (2006). *Stratégiai emberi erőforrás menedzsment*. Budapest: Akadémiai Kiadó. ISBN 963 05 8339 9
- Henczi L., Zöllei, K. (2007): Kompetenciamenedzsment. Perfekt, Budapest
- Zoltayné Paprika Zita (2005): Döntésmélet. Alinea Kiadó, Budapest