**Humánmenedzsment specializáció záróvizsga témakörök**

**„A” témakörök**

1. A munkaerőpiac jellegzetessége (sajátosságok, szereplők, kereslet, kínálat, munkanélküliség, munkaerőhiány, mutatók)
2. A humánmenedzsment szerepe a szervezeti működésben. A HRM kulcsfeladatai.
3. Az emberi erőforrások biztosítása (munkaerő tervezés, munkaerőhiány és munkaerő többlet kezelési módjai, toborzás és kiválasztás)
4. Vezetői kompetenciák (kompetenciamodellek, kulcskompetenciák, vezetői kompetenciák, kompetenciafejlesztés)
5. Tudásmenedzsment fogalma és tudásmenedzsment modellek (tudástársadalom, tanuló szervezet, szervezeti tudás, tudásfajták, tudástranszfer)

1. Karriermenedzsment célja és modelljei (karrier fogalma, karrierelméletek, a karriert meghatározó tényezők, karrierutak)
2. A szervezetek jellemzői, a szervezeti kultúra, szervezeti értékek (szervezetfelfogások, szervezeti modellek, szervezeti kultúra típusok)
3. A szervezetfejlesztés alapfogalmai, tartalma, alapértékei, célja, legfontosabb jellemzői

**„B” témakörök**

1. A munkaerőforrás (népesség és munkaerőforrás meghatározása, népességkategóriák, a munkaerőforrás nagysága, struktúrája, mobilitása, a migráció)
2. Motiváció és motiválás a munkahelyen. Motiváció a gyakorlatban (vezetői feedback, értékelő beszélgetés, delegálás, motivációs beszélgetés, saját példán keresztül).
3. Időgazdálkodás és problémamegoldás a gyakorlatban (időgazdálkodás jelentősége és problémái, időgazdálkodási módszerek, problémamegoldó módszerek, stresszkezelés).
4. Tudásmenedzsment a gyakorlatban (tudásmenedzsment folyamata, vállalati tudásteremtés, szervezeti tanulást gátló és támogató eszközök)
5. Képzés és fejlesztés a szervezetben (tudásteremtés, emberi erőforrásfejlesztés folyamata a fejlesztési igények megfogalmazásától az értékelésig, fejlesztési módszerek)
6. A szervezetfejlesztés folyamata. A szervezetfejlesztés végső célja, eredménye, sikerkritériumai
7. A szervezetfejlesztés és a változás összefüggésrendszere. Változások a szervezetben – modellek, tendenciák, felfogások. A változással szembeni ellenállás
8. Szervezeti karriermenedzsment (karriermenedzsment alapfogalmai, karriertervezés a szervezetben, karrier és szervezeti stratégia)

*A felkészülést segítő források:*

* Óra ppt-k és Panopto felvételek az Stratégiai emberi erőforrás menedzsment, Munkaerőpiaci menedzsment, Szervezetfejlesztés, Vezetői kompetenciák, Tudás- és karriermenedzsment kurzusokról.
* Artner, A. (2020). Munkaerőpiaci és szociális helyzet Magyarországon–európai tükörben. <http://real.mtak.hu/107045/7/26177db4f3b2c4202d12c89d2481682c6d1c592d-3-16.pdf>
* Bakacsi Gy.; Bokor A.; Császár Cs.; Gelei A.; Kováts K.; Takács S. (2006). *Stratégiai emberi erőforrás menedzsment*. Budapest: Akadémiai Kiadó. ISBN 963 05 8339 9
* Bakacsi, G. (1998). Szervezeti magatartás és vezetés. Budapest: Közgazdasági és Jogi Könyvkiadó.
* Blümmet, Gisela (2011). Vezetői tréninggyakorlatok, Z-Press Kiadó, Miskolc
* Borbély-Pecze, T. (2020). A magyar munkaerőpiac és a fókuszváltás esélyei, 2020 A humánszolgáltatások lehetőségei. <https://www.researchgate.net/publication/338544716_A_MAGYAR_MUNKAEROPIAC_ES_A_FOKUSZVALTAS_ESELYEI_2020_A_humanszolgaltatasok_lehetosegei>
* Csehné Papp Imola (2021): A munkaerőpiac folyamatai és kihívásai. Eötvös Kiadó.

(Megrendelhető az ELTE webáruházából: <https://eltebook.hu/a-munkaeropiac-folyamatai-es-kihivasai-2720?keyword=a%20munkaer%C5%91>)

* Dobák, M., & Antal, Z. (2013.). Vezetés és szervezés. Budapest: Akadémiai Kiadó.
* B. Nagy, S. (2008.). Szervezetfejlesztés, változásmenedzsment. Zsigmond Király Főiskola: L'Harmattan Kiadó.
* Farkas, F. (2013). A változásmenedzsment elmélete és gyakorlata. Akadémiai Kiadó
* Henczi L., Zöllei, K. (2007): Kompetenciamenedzsment. Perfekt, Budapest
* Karoliny Mártonné – Poór József (2013). Emberi erőforrás menedzsment kézikönyv. Complex Kiadó, Budapest.
* Kása, R. (2014). 7. fejezet: Komplex rendszerek és a szervezeti döntéstámogatás In: Kása Richárd, Döntéselmélet, Budapesti Gazdasági Főiskola (<https://regi.tankonyvtar.hu/hu/tartalom/tamop412A/2011-0003_12_donteselmelet/7_4_nominalis_csoport_modszer_ncm__frTGmz4Fv7bOHSEb.html>
* Klein, B., & Klein, S. (2012.). A szervezet lelke. Budapest: Edge 2000 Kiadó
* Klein, S. (2016). Vezetés- és szervezetpszichológia. Budapest: Edge 2000 Kiadó.
* Klér, A., Budavári-Takács, I. (2011). Problémamegoldó folyamatok, SZIE, Gödöllő [file:///C:/Users/admin/AppData/Local/Temp/2010-0019\_Problemamegoldo\_folyamatok.pdf](file:///C%3A/Users/admin/AppData/Local/Temp/2010-0019_Problemamegoldo_folyamatok.pdf)
* Koncz, K. (2013). Karriermenedzsment. Corvinus Kiadó, Budapest. 146-171.o.
* Kozák, A. (2021). Stratégiai emberi erőforrás menedzsment: Jegyzet mesterszakos hallgatók részére. ELTE
* Lakner, Sz.(é.n). A fejlődés záloga dinamikusan változó környezetben in: Csehné Papp Imola, Kraiciné Szokoly Mária (szerk.): Felnőttkori tanulás • Fókuszban a szakképzés és a munkaerőpiac <https://mersz.hu/dokumentum/m762ft__30>
* Rue, Leslie W.-Byars L. L. (1990). Supervision. Key link to the productivity. Irwin Homewood. Boston.
* Zoltayné Paprika, Z. (2005). Döntéselmélet. Alinea Kiadó, Budapest