



VEZETÉS ÉS SZERVEZÉS MESTERKÉPZÉSI SZAK

VEZETÉS- ÉS SZERVEZETPSZICHOLÓGIA SZAKMAI MODUL

„A” témakör lista

1. Az egészséges, örömteli szervezet jellemzői. Az alapvető célokhoz kapcsolódó, egészségre, ill. betegségekre utaló jelek.
2. Szervezeti kultúra modellek. A szervezeti kultúra mérése.
3. A szervezet változások. A változási folyamat modelljei, szakaszai. A változási folyamat érzelmi dinamikája.
4. A személyiség működésének fő jellemzői. A szervezeti gyakorlatban alkalmazott főbb személyiség elméletek és az azokban szereplő személyiség típusok.
5. Az érzelmi intelligencia és szerepe a vezetésben
6. Agilis módszerek a vezetésben

„B” témakörlista

1. A döntési folyamat jellemzői, és a döntések során alkalmazott heurisztikák. A döntések során előforduló becslési hibák, torzítások
2. A munkahelyi stressz összetevői és modelljei. A legfontosabb munkahelyi stresszforrások. A munkahelyi stresszkezelés lehetőségei, területei.
3. A vezetői személyiség árnyoldalai. Toxikus vezetés és sötét triász. A narcisztikus személyiség jellemzői. A narcisztikus vezető hatásai a szervezetre és a munkatársi kapcsolatokra
4. Pályafejlődés és karrier elméletek és modellek
5. A szervezeti szocializáció elméletei és modelljei
6. Csoportok, csapatok jellemzői, fejlődése és fejlesztése, teammunkát segítő és gátló folyamatok a különböző megközelítések, modellek szerint
7. Együttműködés, versengés, konfliktusok a szervezetekben

FELKÉSZÜLÉSHEZ IRODALOM:

- ELŐADÁSOK ÉS DIASOROK, valamint a megküldött irodalmak, azon belül különösen:
- Antalovics M: Munkaköri és munkahelyi és szocializáció (pdf)
- Bácsné Bába É (2014): Az egyéni magatartás meghatározó elemei a szervezetben Debreceni Egyetem, 2014
- Barcsi, Juhász, Karamánné, Szabó (2012): Munkahelyi lelki egészségvédelem. Képzési és tanácsadási kézikönyv.
https://www.etk.pte.hu/protected/OktatasiAnyagok/%21Palyazati/20141017/Munkahelyi_lelki_egeszsegvedelem_Kezikonyv.pdf
- Bereczkei (2015): A manipuláció művészete (pdf)
- Dávid I, Fülöp M., Pataky N., Rudas J. : Stressz, megküzdés, versengés, konfliktusok. Magyar Tehetségsegítő Szervezetek Szövetsége, 2014 (pdf)

- Engyel Márton: A nárcizmus és jóllét. A nárcisztikus működésmód költségei. Magyar Pszichológiai Szemle, 2019, 74.3/8. 391–406. <http://real.mtak.hu/107077/1/0016.2019.74.3.8.pdf>
- Faragó, K., Kovács, Z. (2005). Szervezeti láttelepek
- Faragó K (2013): Szervezet és pszichológia (pdf)
- Future of Work - OECD Employment Outlook, <https://www.oecd-ilibrary.org/sites/ef00d169-en/index.html?itemId=/content/component/ef00d169-en>
- Fülöp, M. (2008). Paradigmaváltás a versengéskutatásban. Pszichológia. 28.(2) 113-140
- GOLEMAN, D. (2003). Érzelmi intelligencia. Budapest: Háttér Kiadó.
- GOLEMAN, D. (2007). Társas intelligencia – Az emberi kapcsolatok új tudománya. Budapest: Nyitott Könyvműhely Kiadó
- Greser K, Freiser R.(2018): Agilis és sikeres vezetés (pdf)
- Hofstede, G és Hofstede G J (2008). Kultúrák és szervezetek.
- Heidrich Balázs (2001). Szervezeti kultúra és interkulturális menedzsment.
- Juhász Ágnes. Munkahelyi stressz, munkahelyi egészségfejlesztés. Oktatási segédanyag. 2002. <http://regivd.vd.hu/db/04/8E/juhasz-agnes-munkahelyistressz-d0000548E46b53c7321cd.pdf>
- Daniel Kahneman D.: GYORS ÉS LASSÚ GONDOLKODÁS HVG Könyvek kiadó, 2013 (pdf)
- Klein S. Vezetés és szervezetpszichológia (SHL Kiadó)
- Klein B, Klein S: A szervezet lelke (SHL Kiadó)
- Kovács Z: A döntéshozatal pszichológiai folyamatai (pdf kézirat)
- Lee, Michael Y., and Amy C. Edmondson. "Self-Managing Organizations: Exploring the Limits of Less-Hierarchical Organizing." Research in Organizational Behavior 37 (2017): 35–58.
- Lövey I, Nadkarni M.: Az örömteli szervezet - SZERVEZETI EGÉSZSÉG, BETEGSÉG, ÖRÖM HVG Könyvek kiadó, 2003
- Matkó A, E (2013). A szervezeti kultúra és a vezetési tulajdonságok szerepe a regionális versenyképességben az észak-alföldi régió önkormányzatainál. (csak az elméleti bevezető)
- Mészáros A (2006) A munkahelyi szociálpszichológiai jelenségvilága, Z-Press Kiadó, 2000