



## PROJEKTFELADAT (SZAKDOLGOZAT) TÉMAKIÍRÁS

### Vezetés és szervezés mesterképzési szak Humánmenedzsment szakmai modul

#### 1. Egy választott szervezet munkaköreinek elemzése korszerű munkakör- és kompetenciaelemzési eszközökkel

A munkakörelemzés és a kompetenciaelemzés funkciójának, jelentőségének, folyamatának bemutatása, az információgyűjtés technikai, módszerei. A munkakör- és kompetenciaelemzés folyamata egy szervezeti példán keresztül. Feladat- és tulajdonságprofil készítése.

Tájékozódást segítő szakirodalom:

- Sanchez, J. I., Levine, E. L. (2009): What is (or should be) the difference between competency modelling and traditional job analysis? *Human Resource Management Review*, Vol. 19, No. 2, pp. 53-56., DOI: 10.1016/j.hrmmr.2008.10.002, <https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S1053482208000843>, Letöltés ideje: 2019. október 16.
- Sandberg, J. (2000): Understanding human competence at work: an interpretative approach. *Academy of Management Journal*, Vol. 43. No. 1., pp. 9-25., DOI: 10.2307/1556383, <http://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=buh&AN=2838847&lang=hu&site=ehost-live>, Letöltés ideje: 2019. október 16.
- Winterton, J., Delamare Le Deist, F. (2005): What is competence? *Human Resource Development International*, Vol. 8. No. 1. p. 27-46., DOI: 10.1080/1367886042000338227, <http://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=buh&AN=16471750&lang=hu&site=ehost-live>, Letöltés ideje: 2019. október 17.
- Tóthné Téglás, T. (2016): Kompetencia vállalati, munkavállalói és felsőoktatás szemmel,. In: Csiszárík-Kocsir, Á. (szerk.): *Vállalkozásfejlesztés a XXI. században V.*, Óbudai Egyetem Keleti Károly Gazdasági Kar, Budapest, pp. 413-432.
- Szelestey J. (2008): Kompetencia modell kidolgozásának elméleti háttere. <http://www.erg.bme.hu/szakkepzes/4felev/SelesteyKompetencia.pdf>, Letöltve: 2008. április 20.
- Henczi L., Zöllei, K. (2007): *Kompetenciamenedzsment. Perfekt*, Budapest
- Bakacsi Gy.; Bokor A.; Császár Cs.; Gelei A.; Kováts K.; Takács S. (2006). *Stratégiai emberi erőforrás menedzsment*. Budapest: Akadémiai Kiadó.

#### 2. Egy választott szervezet tudásmenedzsment-rendszerének felmérése és bemutatása, fejlesztési lehetőségek megfogalmazása

A tudásmenedzsment jelentősége a szervezetben, a tudásmenedzsment gyakorlati teendői, a tudásmenedzsment rendszerek kiépítése a gyakorlatban. A tudásmenedzsment lépéseinek azonosítása, fejlesztési javaslatok megfogalmazása.

*Tájékozódást segítő szakirodalom:*

- Thomas H. Devenport – Laurence Prusak (2001). Tudásmenedzsment. Kossuth Kiadó
- Bencsik Andrea (2015). A tudásmenedzsment elméletben és gyakorlatban. Akadémiai Kiadó
- Bencsik Andrea (2013). Best practice a tudásmenedzsment rendszer kiépítésében Pearson Education Limited
- Bencsik Andrea (2009). A tudásmenedzsment emberi oldala Z-Press Kiadó
- Tomka János (2009). A megosztott tudás hatalom Harmat Kiadó, Bp.
- Senge, Peter (1998). Az 5. alapelv, HVG Kiadó

### **3. Egy választott szervezet karriermenedzsment rendszerének bemutatása, vagy egy munkavállaló karriermenedzsmentjének tervezése a szervezeti karriermenedzsmenthez illeszkedően**

A karrier fogalmának értelmezési lehetőségei, a szubjektív és objektív karrier. Karriermenedzsment modellek vállalati területen való megjelenésének bemutatása, értékelése. Egy választott szervezet karriermenedzsment rendszerének felmérése, bemutatása, fejlesztési javaslatok megfogalmazása, *vagy* egy adott munkavállaló vagy munkavállalói csoport egyéni és szervezeti karriermenedzsment feladatainak részletes kidolgozása.

*Tájékozódást segítő szakirodalom:*

- Koncz Katalin (2013): Karriermenedzsment. Corvinus Kiadó, Budapest. 83-130.o.
- Karoliny Mártonné – Poór József (2013): Emberi erőforrás menedzsment kézikönyv. Complex Kiadó, Budapest. 383-400.o.
- Budavári-Takács Ildikó (2011): Karriertervezés. Szent István Egyetem, Gödöllő.  
[https://www.tankonyvtar.hu/hu/tartalom/tamop412A/2010-0019\\_Karriertervezes/adatok.html](https://www.tankonyvtar.hu/hu/tartalom/tamop412A/2010-0019_Karriertervezes/adatok.html)
- Hegyi-Halmos Nóra (2018): Mi a pálya? ELTE-Eötvös Kiadó, Budapest p.19-46  
<http://www.eltereader.hu/kiadvanyok/hegyi-halmos-nora-mi-a-palya-az-iskolai-palyaorientacio-szerepe-es-gyakorlata-a-hazai-gimnaziumokban/>

### **4. Szervezetfejlesztés és változásmenedzsment egy választott szervezetben**

A szervezetfejlesztési folyamat bemutatása a gyakorlatban egy választott vállalati esetelemzésen keresztül. Szervezetfejlesztési projektek bemutatása, elemzése, fejlesztési javaslatok megfogalmazása. A szervezetfejlesztés eszközei és módszertanai a gyakorlatban egy adott vállalat vizsgálatán keresztül.

*Tájékozódást segítő szakirodalom:*

- Bakacsi Gyula (2015). Szervezeti magatartás alapjai Semmelweis Kiadó, Budapest
- Klein Sándor (2012). Vezetés- és szervezetpszichológia Edge 2000 Kiadó, Budapest
- Lakner Szilvia: A fejlődés záloga dinamikusan változó környezetben in: Csehné Papp Imola, Kraiciné Szokoly Mária (szerk.): Felnőttkori tanulás • Fókuszban a szakképzés és a munkaerőpiac [https://mersz.hu/dokumentum/m762ft\\_30](https://mersz.hu/dokumentum/m762ft_30)
- Lövey Imre - Manohar S. Nadkarni (2003). Az örömteli szervezet 2. HVG Könyvek, Budapest
- Farkas Ferenc (2013). A változásmenedzsment elmélete és gyakorlata Akadémiai Kiadó, Budapest
- Robert Kegan – Lisa Laskow Lahey (2016). Immunis a változásra HVG Kiadó Budapest

## **5. Egy választott szervezet megtartási stratégiájának vizsgálata**

A munkavállalók megtartásának jelentősége. A munkaerő megtartására alkalmas eszközök, módszerek és programok felmérése, bemutatása egy adott szervezet életében. Fejlesztési javaslatok megfogalmazása.

*Tájékozódást segítő szakirodalom:*

- Klein Sándor (2002): Vezetés- és szervezetpszichológia. Edge 2000 Kft. 343-361.p.
- Szombathelyi Csilla (2012): A munkahelyi jóllét kutatásának előzményei és jelenlegi megközelítése – a stressztől a jóllétig. Alkalmazott Pszichológia. 2012/3., 33-45. [http://ap.elte.hu/wp-content/uploads/2013/07/AP\\_2012\\_3\\_Szombathelyi.pdf](http://ap.elte.hu/wp-content/uploads/2013/07/AP_2012_3_Szombathelyi.pdf)
- Kovács Kata (2018): Az employer branding helyzete Magyarországon. Humán Innovációs Szemle 2017-18./1-2. 68-84.p. [http://humanexchange.hu/site/uploads/HISZ\\_2017-2018.pdf#page=68](http://humanexchange.hu/site/uploads/HISZ_2017-2018.pdf#page=68)
- Kajos, A., Bálint, B. (2014): A marketingszemlélet és a HR találkozása: a munkáltatói márkáépítés értelmezése, irodalma és kutatási irányai. *Vezetéstudomány*, Vol. 45., 6.sz., pp. 69-79.
- Farkas F., Jabjabka Á., Lóránd B., Bálint B. (2013): Munkahelyi motivációk Magyarországon 2013-ban. *Vezetéstudomány*, XLIV. évf., 10.sz., 12-23.o.
- Krajcsák Z. (2018): Az alkalmazotti elkötelezettség relatív fontossága a munka megváltozó világában., *Vezetéstudomány*, XLIV. évf., 2.sz., 38-44.o.
- Takács S., Csillag S., Kiss Cs., Szilas R. (2012): Még egyszer a motivációról, avagy „hogyan ösztönözzük alkalmazottainkat itt és most?”. *Vezetéstudomány*, XIII. évf., 2.sz., 2-17.o.
- Tóthné Téglás, T. (2018): Hogyan legyen vállalatunk vonzó a jó képességű munkavállalók számára? In: Csiszárík-Kocsir,Á., Garai-Fodor,M.(szerk.): *Vállalkozásfejlesztés a XXI. században: VIII./2. tanulmánykötet. Makro- és mikro-környezeti trendek és kihívások a vállalkozásfejlesztésben.* Óbudai Egyetem Keleti Károly Gazdasági Kar

## **6. Egy választott szervezet munkavállalóinak elégedettségét befolyásoló tényezők vizsgálata**

A munkavállalói elégedettség mérésének lehetőségei. Az elégedettséget befolyásoló tényezők, ösztönzők, programok felmérése, bemutatása egy adott szervezet életében. Fejlesztési javaslatok megfogalmazása.

*Tájékozódást segítő szakirodalom:*

- Gyökér Irén – Krajcsák Zoltán (2009): Az alkalmazotti elégedettséget és elkötelezettséget befolyásoló tényezők vizsgálata. Vezetéstudomány. XL.évf. különszám. <http://unipub.lib.uni-corvinus.hu/3014/1/vt2009ksz56-61.pdf>
- Medgyesi Márton – Róbert Péter (2006): A munkával való elégedettség nemzetközi összehasonlításban. TÁRKI, Budapest. [https://www.researchgate.net/profile/Marton\\_Medgyesi/publication/323454107\\_A\\_munkaval\\_valo\\_elegedettseg\\_nemzetkozi\\_osszehasonlitasban/links/5a96c556aca27214056a58ba/A-munkaval-valo-elegedettseg-nemzetkoezi-osszehasonlitasban.pdf](https://www.researchgate.net/profile/Marton_Medgyesi/publication/323454107_A_munkaval_valo_elegedettseg_nemzetkozi_osszehasonlitasban/links/5a96c556aca27214056a58ba/A-munkaval-valo-elegedettseg-nemzetkoezi-osszehasonlitasban.pdf)
- Karácsony, P. (2021): Impact of teleworking on job satisfaction among Slovakian employees in the era of COVID-19. PROBLEMS AND PERSPECTIVES IN MANAGEMENT 19 : 3 pp. 1-9.
- Karácsony, P. (2020): The impact of the coronavirus (COVID-19) on the employment characteristics of Hungarian SMEs. VIRGIL MADGEARU REVIEW OF ECONOMIC STUDIES AND RESEARCH 13 : 2 pp. 105-117.
- Karácsony, P. (2019): Generational Differences in Motivation at Work in Slovakian Small and Medium Sized Companies. OPEN JOURNAL OF SOCIAL SCIENCES 7 : 3 pp. 182-191.
- Riyanto, S., Endri, E., Herlisha, N. (2021): Effect of work motivation and job satisfaction on employee performance: Mediating role of employee engagement. Problems and Perspectives in Management, 19(3), 162–174.
- Di Miceli da Silveira, A. (2019): The Employee is Always Right: Employee Satisfaction and Corporate Performance in Brazil. SSRN Electronic Journal.

## **7. Kompetenciafejlesztés, kompetenciamenedzsment egy választott szervezet működésében**

A kompetenciafejlesztés folyamatának bemutatása a gyakorlatban, egy választott vállalati esetelemzés. A kompetenciafejlesztés eszközei és módszertana a gyakorlatban. Egy választott kompetenciamenedzsment modell vagy folyamat bemutatása, elemzése és fejlesztési javaslatok megfogalmazása.

*Tájékozódást segítő szakirodalom:*

- Armstrong, M., & Taylor, S. (2014). Armstrong's handbook of human resource management practice. 13. kiadás, Kogan Page

- Karoliny M., Farkas F., Poór J., László Gy. (2004): Emberi erőforrás menedzsment kézikönyv. KJK KERSZÖV Jogi és Üzleti Kiadó, Budapest.
- Bakacsi Gy., Bokor A., Császár CS., Gelei A., Kováts K., Takács S. (2005): Stratégiai erőforrásmenedzsment. Scientia Kiadó, Budapest
- Winterton, J., Delamare Le Deist, F. (2005): What is competence? *Human Resource Development International*, Vol. 8. No. 1. p. 27-46., DOI: 10.1080/1367886042000338227, <http://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=buh&AN=16471750&lang=hu&site=ehost-live>, Letöltés ideje: 2019. október 17.
- Cardy, R. L., Selvarajan, T. T (2006): Competencies: alternative frameworks for competitive advantage. *Business Horizons*, Vol. 49. No. 3., pp. 235-245., DOI: 10.1016/j.bushor.2005.09.004, <https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S0007681305001333>, Letöltés ideje: 2019. október 8.
- Tóthné Téglás, T. (2020): A minőségi munkaerő-gazdálkodás vállalati gyakorlata, *Vezetéstudomány*, 51:10, pp. 63-76.
- Tóthné Téglás Tünde, Hlédik Erika (2019): Munkáltatói kompetenciaelvárások vizsgálata piaci környezetben, In: *Competitio*, Debreceni Egyetem, 18:1-2, pp. 75-107.

## 8. A munkaerőpiac és a foglalkoztatás aktuális helyzete

A hazai és nemzetközi munkaerőpiac helyzetének elemzése statisztikai adatok vagy empirikus felmérés alapján. A munkanélküliség vagy a munkaerőhiány valamely szűkebb területének, vagy egy munkavállalói csoport munkaerőpiaci helyzetének ismertetése.

*Tájékozódást segítő szakirodalom:*

- Csehné Papp Imola (2021): A válság különböző kontextusai. Új Munkaügyi Szemle, <https://www.metropolitan.hu/upload/291c25d693d3bdf39e5973c8c9fa913028409ba1.pdf>
- Csehné Papp Imola, Karácsony Péter, Nemeskéri Zsolt (2021): A munkaerőpiac globális, regionális és lokális összefüggései. In: Blahó, András; Czakó, Erzsébet; Poór, József (szerk.) *Nemzetközi menedzsment*. Budapest, Magyarország: Akadémiai Kiadó (2021) 592 p.
- Nemeskéry Gyula (2020): A termelő ember helyzete a munkaerőpiac jelen állapotában. Új Munkaügyi Szemle, <https://www.metropolitan.hu/upload/9f49a2853602bafac40084e533008c839c1a3941.pdf>
- Szabó, Dorottya (2023): Az aktív foglalkoztatáspolitikai eszközök fontosságáról." *Világpolitika és a Közgazdaságtan* 2.1 121-123. <https://unipub.lib.uni-corvinus.hu/8016/1/VILPOL20230118.pdf>
- Tóth Arnold, Szabó Szilvia, Kálmán Botond, Poór József (2021): *A foglalkoztatottság alakulása a magyar gazdaság szektoraiban a COVID-19 járvány következtében*. Új Munkaügyi Szemle, <https://www.metropolitan.hu/upload/a739fd5c3c06bf9cc658ca563484d2b9c2017e9b.pdf>

## 9. Regionális különbségek a foglalkoztatásban

Regionális különbségek a foglalkoztatásban, a munkanélküliség vagy a munkaerőhiány tekintetében, egy munkavállalói csoport foglalkoztathatóságának térszerkezeti és települési dimenziói.

*Tájékozódást segítő szakirodalom:*

- Alpek B. Levente, Tésits Róbert (2019): A foglalkoztathatóság mérési lehetőségei és térszerkezete Magyarországon. Területi Statisztika, <https://www.ksh.hu/docs/hun/xftp/terstat/2019/02/ts590203.pdf>
  - Alpek B. Levente, Tésits Róbert (2019): A foglalkoztathatóság térszerkezeti és települési dimenziói Magyarországon. Területi Statisztika, <https://www.ksh.hu/docs/hun/xftp/terstat/2019/04/ts590402.pdf>
  - Dobó Róbert, Pintér Tibor (2022): Regionális jóléti különbségek alakulása Magyarországon az EU-csatlakozástól napjainkig. Vállalkozásfejlesztés a XXI. században 2022/2. [https://www.researchgate.net/profile/Tibor-Pinter/publication/366905063\\_Regionalis\\_joleti\\_kulonbegek\\_alakulasa\\_Magyarorszagon\\_az\\_EU-csatlakozastol\\_napjainkig\\_Dobo\\_Robert/links/63b7ea6fc3c99660ebd40ff7/Regionalis-joleti-kueloenbegek-alakulasa-Magyarorszagon-az-EU-csatlakozastol-napjainkig-Dobo-Robert.pdf](https://www.researchgate.net/profile/Tibor-Pinter/publication/366905063_Regionalis_joleti_kulonbegek_alakulasa_Magyarorszagon_az_EU-csatlakozastol_napjainkig_Dobo_Robert/links/63b7ea6fc3c99660ebd40ff7/Regionalis-joleti-kueloenbegek-alakulasa-Magyarorszagon-az-EU-csatlakozastol-napjainkig-Dobo-Robert.pdf)
  - Csehné Papp Imola (2021): Miért fejlettebb Magyarország nyugati része, mint a keleti? Fókuszban a koronavírus hatásai, <https://www.youtube.com/watch?v=3Tnk0mqUjec&list=LL&index=5>
- Csehné Papp Imola, Káposzta József, Nagy Henrietta (2017): A regionális egyenlőtlenségek munkaerő-piaci manifesztálódása. Comitatus Önkormányzati Szemle, [https://epa.oszk.hu/03900/03942/00009/pdf/EPA03942\\_comitatus\\_2017\\_223\\_066-077.pdf](https://epa.oszk.hu/03900/03942/00009/pdf/EPA03942_comitatus_2017_223_066-077.pdf)